

## AwaRdS 2019, Danone, Everis, Ferrero ed EY tra le migliori aziende per gli stage

Ideato nel 2014 dalla Repubblica degli Stagisti il premio tiene conto del welfare aziendale, dell'ammontare del rimborso spese e del tasso di assunzione post stage (Teleborsa) - Proseguendo una tradizione partita nel 2014 anche quest'anno la Repubblica degli Stagisti (RdS) ha premiato le aziende che si sono distinte per un particolare dettaglio della propria policy verso i giovani. A vincere gli AwaRdS 2019 (gioco di parole tra "award" e l'acronimo RdS), sono state 10 aziende che – sulla base di informazioni dettagliate sul numero di tirocinanti accolti; il numero di stage trasformati in contratti di lavoro; i dettagli sulle tipologie di inquadramento utilizzate; le assunzioni di under 30 effettuate senza passare attraverso lo stage; le condizioni economiche offerte; eventuali benefit come i buoni pasto, le agevolazioni per l'alloggio, il rimborso dei mezzi pubblici o altro – sono state considerate particolarmente meritevoli. I premi sono stati consegnati nel corso di "Best Stage", l'evento annuale che la Repubblica degli Stagisti organizza per fare il punto sul tema dell'occupazione giovanile in Italia.

Il premio speciale "Welfare per gli stagisti" è andato a Danone che – come ha raccontato nel corso dell'evento Sonia Malaspina, direttrice HR Sud Est Europa di Danone – a partire da giugno 2019 ha attuato un'estensione del welfare aziendale (frutto della contrattazione di secondo livello e che ad oggi è pari a un importo annuale di 2mila euro) a chi fa un'esperienza di stage all'interno dell'azienda, "in un'ottica di responsabilità sociale di impresa e di inclusione".

Le aziende che offrono agli stagisti "il miglior rimborso spese" sono, invece, Everis e Ferrero. Nel dettaglio Everis offre un rimborso spese mensile di 1000 euro al mese per tutti oltre a buoni pasto da 5,29 euro e notebook aziendale; Ferrero offre un rimborso spese mensile di 1000 euro per tutti oltre a mensa, laptop, sportello commissioni e spaccio aziendale.

Le aziende migliori per trovare lavoro secondo la Repubblica degli Stagisti sono, invece, Everis, Spindox, Medtronic vincitrici dell'AwaRdS per il "miglior tasso di assunzione post stage". "Tutte queste aziende – spiegano da RdS – hanno, infatti, assunto oltre il 90% degli stagisti ospitati nel 2018, facendo loro un contratto di almeno 12 mesi". Una "menzione speciale" è andata a Bip, che ha raggiunto il 90% di assunzioni sui 271 stage attivati nel 2018; e anche a Fonderie di Montorso, JSB e Sic, che hanno superato il 90% ma su numeri di stage troppo ridotti per poter dare accesso all'AwaRdS.

La "miglior performance di assunzioni dirette di giovani" è stata vinta da SDG, che nel 2018 ha assunto senza passare attraverso lo stage 56 under 30, su un organico di 220 dipendenti, e da BIP che nello stesso anno ha assunto direttamente 279 under 30, su un organico di 1.774 dipendenti.

A Nike Group va il premio "Super-speciale piccola impresa" per la sua straordinaria performance del 2018. Lo scorso anno Nike ha offerto agli stagisti un rimborso spese mensile di 1000 euro al mese; ha contrattualizzato oltre il 90% degli stagisti (14 stage, di cui 3 curricolari, attivati nel 2018 su 51 dipendenti), e anche ha assunto senza passare attraverso lo stage 8 under 30.

L' "AwaRdS Speciale Lavoro Agile" è stato consegnato a Nestlé e Danone Company in seguito alla loro adesione, lo scorso maggio, alla Settimana del lavoro agile indetta dal Comune di Milano.

Infine, EY si è aggiudicata l' "AwaRdS Speciale Women in Stem". Alla base vi è l'iniziativa "Women of EY" che, avviata nell'autunno 2018 per aumentare gli inserimenti al femminile, a cavallo tra la fine del 2018 e l'inizio del 2019 ha portato la percentuale di giovani donne assunte di EY dal 30 al 45%.

## AwaRdS 2019, Danone, Everis, Ferrero ed EY tra le migliori aziende per gli stage



(Teleborsa) - Proseguendo una tradizione partita nel 2014 anche quest'anno la Repubblica degli Stagisti (RdS) ha premiato le aziende che si sono distinte per un particolare dettaglio della propria policy verso i giovani. A vincere gli AwaRdS 2019 (gioco di parole tra "award" e l'acronimo RdS), sono state 10 aziende che – sulla base di informazioni dettagliate sul numero di tirocinanti accolti; il numero di stage trasformati in contratti di lavoro; i dettagli sulle tipologie di inquadramento utilizzate; le assunzioni di under 30 effettuate senza passare attraverso lo stage; le condizioni economiche offerte; eventuali benefit come i buoni pasto, le agevolazioni per l'alloggio, il rimborso dei mezzi pubblici o altro – sono state considerate particolarmente meritevoli. I premi sono stati consegnati nel corso di "Best Stage", l'evento annuale che la Repubblica degli Stagisti organizza per fare il punto sul tema dell'occupazione giovanile in Italia. Il premio speciale "Welfare per gli stagisti" è andato a Danone che – come ha raccontato nel corso dell'evento Sonia Malaspina, direttrice HR Sud Est Europa di Danone – a partire da giugno 2019 ha attuato un'estensione del welfare aziendale (frutto della contrattazione di secondo livello e che ad oggi è pari a un importo annuale di 2mila euro) a chi fa un'esperienza di stage all'interno dell'azienda, "in un'ottica di responsabilità sociale di impresa e di inclusione".

Le aziende che offrono agli stagisti "il miglior rimborso spese" sono, invece, Everis e Ferrero. Nel dettaglio Everis offre un rimborso spese mensile di 1000 euro al mese per tutti oltre a buoni pasto da 5,29 euro e notebook aziendale; Ferrero offre un rimborso spese mensile di 1000 euro per tutti oltre a mensa, laptop, sportello commissioni e spaccio aziendale.

Le aziende migliori per trovare lavoro secondo la Repubblica degli Stagisti sono, invece, Everis, Spindox, Medtronic vincitrici dell'AwaRdS per il "miglior tasso di assunzione post stage". "Tutte queste aziende – spiegano da RdS – hanno, infatti, assunto oltre il 90% degli stagisti ospitati nel 2018, facendo loro un contratto di almeno 12 mesi". Una "menzione speciale" è andata a Bip, che ha raggiunto il 90% di assunzioni sui 271 stage attivati nel 2018; e anche a Fonderie di Montorso, JSB e Sic, che hanno superato il 90% ma su numeri di stage troppo ridotti per poter dare accesso all'AwaRdS.

La "miglior performance di assunzioni dirette di giovani" è stata vinta da SDG, che nel 2018 ha assunto senza passare attraverso lo stage 56 under 30, su un organico di 220 dipendenti, e da BIP che nello stesso anno ha assunto direttamente 279 under 30, su un organico di 1.774 dipendenti. A Nike Group va il premio "Super-speciale piccola impresa" per la sua straordinaria performance del 2018. Lo scorso anno Nike ha offerto agli stagisti un rimborso spese mensile di 1000 euro al



**Borsa Italiana**

10 luglio 2019

meze; ha contrattualizzato oltre il 90% degli stagisti (14 stage, di cui 3 curricolari, attivati nel 2018 su 51 dipendenti), e anche ha assunto senza passare attraverso lo stage 8 under 30. L' "AwaRDS Speciale Lavoro Agile" è stato consegnato a Nestlé e Danone Company in seguito alla loro adesione, lo scorso maggio, alla Settimana del lavoro agile indetta dal Comune di Milano.

Infine, EY si è aggiudicata l' "AwaRDS Speciale Women in Stem". Alla base vi è l'iniziativa "Women of EY" che, avviata nell'autunno 2018 per aumentare gli inserimenti al femminile, a cavallo tra la fine del 2018 e l'inizio del 2019 ha portato la percentuale di giovani donne assunte di EY dal 30 al 45%.

(Teleborsa) 10-07-2019 02:21

## AwaRdS 2019, Danone, Everis, Ferrero ed EY tra le migliori aziende per gli stage

Ideato nel 2014 dalla Repubblica degli Stagisti il premio tiene conto del welfare aziendale, dell'ammontare del rimborso spese e del tasso di assunzione post stage. Proseguendo una tradizione partita nel 2014 anche quest'anno la Repubblica degli Stagisti (RdS) ha premiato le aziende che si sono distinte per un particolare dettaglio della propria policy verso i giovani. A vincere gli AwaRdS 2019 (gioco di parole tra "award" e l'acronimo RdS), sono state 10 aziende che – sulla base di informazioni dettagliate sul numero di tirocinanti accolti; il numero di stage trasformati in contratti di lavoro; i dettagli sulle tipologie di inquadramento utilizzate; le assunzioni di under 30 effettuate senza passare attraverso lo stage; le condizioni economiche offerte; eventuali benefit come i buoni pasto, le agevolazioni per l'alloggio, il rimborso dei mezzi pubblici o altro – sono state considerate particolarmente meritevoli. I premi sono stati consegnati nel corso di "Best Stage", l'evento annuale che la Repubblica degli Stagisti organizza per fare il punto sul tema dell'occupazione giovanile in Italia.

Il premio speciale "Welfare per gli stagisti" è andato a Danone che – come ha raccontato nel corso dell'evento Sonia Malaspina, direttrice HR Sud Est Europa di Danone – a partire da giugno 2019 ha attuato un'estensione del welfare aziendale (frutto della contrattazione di secondo livello e che ad oggi è pari a un importo annuale di 2mila euro) a chi fa un'esperienza di stage all'interno dell'azienda, "in un'ottica di responsabilità sociale di impresa e di inclusione".

Le aziende che offrono agli stagisti "il miglior rimborso spese" sono, invece, Everis e Ferrero. Nel dettaglio Everis offre un rimborso spese mensile di 1000 euro al mese per tutti oltre a buoni pasto da 5,29 euro e notebook aziendale; Ferrero offre un rimborso spese mensile di 1000 euro per tutti oltre a mensa, laptop, sportello commissioni e spaccio aziendale.

Le aziende migliori per trovare lavoro secondo la Repubblica degli Stagisti sono, invece, Everis, Spindox, Medtronic vincitrici dell'AwaRdS per il "miglior tasso di assunzione post stage". "Tutte queste aziende – spiegano da RdS – hanno, infatti, assunto oltre il 90% degli stagisti ospitati nel 2018, facendo loro un contratto di almeno 12 mesi". Una "menzione speciale" è andata a Bip, che ha raggiunto il 90% di assunzioni sui 271 stage attivati nel 2018; e anche a Fonderie di Montorso, JSB e Sic, che hanno superato il 90% ma su numeri di stage troppo ridotti per poter dare accesso all'AwaRdS.

La "miglior performance di assunzioni dirette di giovani" è stata vinta da SDG, che nel 2018 ha assunto senza passare attraverso lo stage 56 under 30, su un organico di 220 dipendenti, e da BIP che nello stesso anno ha assunto direttamente 279 under 30, su un organico di 1.774 dipendenti.

A Nike Group va il premio "Super-speciale piccola impresa" per la sua straordinaria performance del 2018. Lo scorso anno Nike ha offerto agli stagisti un rimborso spese mensile di 1000 euro al mese; ha contrattualizzato oltre il 90% degli stagisti (14 stage, di cui 3 curricolari, attivati nel 2018 su 51 dipendenti), e anche ha assunto senza passare attraverso lo stage 8 under 30.

L' "AwaRdS Speciale Lavoro Agile" è stato consegnato a Nestlé e Danone Company in seguito alla loro adesione, lo scorso maggio, alla Settimana del lavoro agile indetta dal Comune di Milano.

Infine, EY si è aggiudicata l' "AwaRdS Speciale Women in Stem". Alla base vi è l'iniziativa "Women of EY" che, avviata nell'autunno 2018 per aumentare gli inserimenti al femminile, a cavallo tra la fine del 2018 e l'inizio del 2019 ha portato la percentuale di giovani donne assunte di EY dal 30 al 45%.

## AwaRdS 2019, ecco le imprese migliori dove fare uno stage



Imprese

Martedì 2 luglio 2019 - 20:49

I riconoscimenti assegnati da La Repubblica degli Stagisti

Roma, 2 lug. (askanews) – Quali sono le aziende migliori dove andare a fare uno stage? Dal 2014 la Repubblica degli Stagisti, testata online dedicata ai giovani nel momento di passaggio dalla formazione al lavoro, pubblica ogni anno una lista di aziende che si sono distinte per le proprie policy virtuose nei confronti dei giovani – stagisti e non solo.

“I nostri AwaRdS sono un riconoscimento alle imprese che garantiscono condizioni di particolare eccellenza ai giovani – spiega Eleonora Voltolina, la giornalista che ha fondato, ormai dieci anni fa, la Repubblica degli Stagisti -. Ogni anno le aziende del nostro RdS network ci forniscono i dati sull’anno precedente: quanti stagisti hanno accolto, che trattamento economico hanno offerto loro, quanti ne hanno assunti; ma anche se hanno assunto under 30 senza passare attraverso il tirocinio, oppure se hanno ospitato studenti in alternanza scuola-lavoro, oppure se hanno particolari progetti che riguardino i giovani. Le informazioni raccolte vengono poi riportate sul nostro sito, perché il concetto di trasparenza è fondamentale per noi e per il patto con i nostri lettori: quelle stesse informazioni servono poi per assegnare gli AwaRdS”.

Dieci aziende hanno vinto gli AwaRdS 2019; i premi sono stati consegnati nel corso di “Best Stage”, l’evento annuale che la Repubblica degli Stagisti organizza per fare il punto sul tema dell’occupazione giovanile in Italia. A vincere quest’anno il premio per il “miglior tasso di assunzione post stage” sono tre aziende: le società di consulenze Everis e Spindox e l’azienda di tecnologie mediche Medtronic. In particolare Everis ha attivato l’anno scorso 177 stage, di cui 6 curriculari, su 873 dipendenti; Spindox ne ha attivati 27, di cui 8 curriculari, su 650 dipendenti; e Medtronic ne ha attivati 39 su 887 dipendenti. Tutte e tre hanno assunto oltre il 90% di questi stagisti, facendo loro un contratto di almeno 12 mesi.

Ma lo stage non è l’unico modo per far entrare i giovani in azienda. Spesso accanto ai programmi di “internship” c’è anche un canale di assunzione immediato, per assumere direttamente con un contratto alcuni giovani particolarmente competenti. A questa eventualità è dedicato l’AwaRdS per la “miglior performance di assunzioni dirette di giovani”, che quest’anno è andato alle due società di consulenza ?SDG e BIP. In particolare SDG nel 2018 ha assunto senza passare attraverso lo stage 56 under 30, su un organico di 220 dipendenti; nello stesso periodo BIP ha

assunto senza passare attraverso lo stage 279 under 30, su un organico di 1.774 dipendenti.

Un altro aspetto molto importante per i giovani – e le loro famiglie – è la sostenibilità economica degli stage: “Uno stage che non preveda una congrua indennità mensile inevitabilmente esclude tutti quei giovani, anche meritevoli, che non si possono permettere tre, sei mesi, magari addirittura un anno gratis o con un compenso molto basso” dice Voltolina: “Noi da sempre diciamo che gli stage gratuiti sono classisti, e bloccano l’ascensore sociale”. Per questo esiste l’AwaRDS per il “miglior rimborso spese”, che quest’anno va a Everis e alla multinazionale dolciaria Ferrero. Entrambe offrono un rimborso spese mensile di 1000 euro a tutti i propri stagisti, senza distinzione tra curricolari ed extracurricolari; in più Everis aggiunge buoni pasto da 5,29 euro e notebook aziendale mentre Ferrero offre mensa gratuita, laptop e permette ai tirocinanti di accedere allo sportello commissioni.

“Si potrebbe erroneamente pensare che performance di questo tipo – indennità mensili così generose, tassi di assunzione post stage così alti – possano essere realizzate solo da grandi aziende – aggiunge Voltolina -. Ma non è così: prova ne sia il nostro AwaRdS speciale dedicato alle piccole imprese”. Che quest’anno è un AwaRDS “Super-speciale piccola impresa”, perché l’azienda che lo ha vinto, Nike Group, ha centrato tutti gli obiettivi dei precedenti tre premi. Offre infatti agli stagisti un rimborso spese mensile di 1000 euro al mese; ha contrattualizzato oltre il 90% degli stagisti (14 stage, di cui 3 curricolari, su 51 dipendenti) accolti nel 2018, e nello stesso periodo anche ha assunto senza passare attraverso lo stage otto persone under 30.

A seguire un AwaRdS nuovo di zecca, “Welfare per gli stagisti”, conferito a Danone che nel 2019 ha deciso di estendere anche agli stagisti il welfare aziendale, frutto della contrattazione di secondo livello e che ad oggi è pari a un importo annuale di 2mila euro. Una decisione presa in un’ottica di responsabilità sociale di impresa e di inclusione, ma anche di strategia. Sonia Malaspina, direttrice HR Sud Est Europa di Danone, ha spiegato infatti che l’estensione del welfare è frutto della riflessione generale di Danone sull’importanza di investire sulle persone a partire dallo stage – la percentuale di assunzione post stage in Danone è 63% – per aumentare l’“ingaggio” delle persone in azienda.

Un altro AwaRDS particolare assegnato quest’anno è lo “Speciale Women in Stem”, che è andato alla società di consulenza EY per la sua iniziativa “Women of EY”, avviata a fine 2018 per aumentare gli inserimenti al femminile. Il progetto consiste in appuntamenti mensili con assessment di gruppo riservati a ragazze; non semplicemente un momento di selezione bensì anche di confronto, con incontri con manager donne che si raccontano alle candidate per sfatare i “falsi miti” che spesso allontanano le donne dal settore della consulenza. “Abbiamo voluto premiare il coraggio di EY nell’affrontare di petto un elefante nella stanza del settore della consulenza, non solo in Italia: il disequilibrio di genere negli organici” spiega Voltolina: “Quel che EY fa è anche un empowerment delle giovani donne, un’azione “divulgativa” per incoraggiarle a credere nelle loro capacità”.

Infine, ancora una volta sono state premiate con l’AwaRDS “Speciale Lavoro Agile” le aziende dell’RdS network – quest’anno Nestlé e Danone Company – che hanno aderito lo scorso maggio alla Settimana del lavoro agile indetta dal Comune di Milano. Questo AwaRdS è infatti stato ideato grazie alla collaborazione tra la Repubblica degli Stagisti e il Comune di Milano, per valorizzare e incentivare le aziende che credono nello smart working.

Oltre a quelle che hanno vinto uno o più Awards, è importante segnalare anche le aziende che si sono aggiudicate il “Bollino OK Stage”, il primo e forse più famoso marchio della Repubblica degli Stagisti, cioè il bollino di qualità che “certifica” il rispetto totale dei principi della Carta dei diritti dello stagista, compreso quello dell’obiettivo di trasformare almeno il 30% degli stage in contratti di lavoro. Delle 34 aziende che ad oggi fanno parte dell’RdS network – in realtà le aziende sono più di ottanta, perché alcune di esse sono dei gruppi formati da più aziende – nel 2019 ben 27 hanno ottenuto il Bollino OK Stage: Aon, Arval, Bip, Cefriel, Danone, Everis, EY, JSB, HBG, Ial Lombardia, Infocert, Ferrero, Fonderie di Montorso, Mars, Marsh, Medtronic, Mercer, Meta System, Nestlé, Noovle, Nike, Prometeia, Gruppo Sapio, SDG, SIC, Spindox e Tetra Pak.